



組織文化の変容を生み出す学び ～ハレーションを起こさないギャップの超え方～

これからの私を育てる、新しい学びを提案する
参加型ラーニングセミナー@JAIST シーズン6

学びのコミュニティへのおさそい

社会人向けの学びの場、参加型ラーニングセミナー@JAIST「シーズン6」が2022年の10月から始まります。シーズン6では、「組織文化の変容を生み出す学び～ハレーションを起こさないギャップの超え方～」をテーマに、組織内外における世代・役職・男女間・組織間・モチベーション等のギャップを埋め、新しい組織文化を生み出した講師をお招きして、ハレーションを起こさない組織変容のプロセスを学びます。

社会は変化しているのに、職場のカルチャーに縛られて、様々な状況でギャップを感じているならば、本スクールの出番です。組織文化を破壊するのではなく、穏やかに変容することができた講師といっしょに、自分を変化させていく体験をしませんか。

シーズン6のスタートはこの秋の10月からスタートです。ラーニングセミナーに参加していっしょに育ってみませんか。

なぜ参加型ラーニングセミナーなの？

職場でリーダーとなったり、地域で活動・起業したりする機会は増えていきます。しかし、地道に努力しているけど成功体験がない、やりがいのある仕事だけど活動が回らない、という悩みを良く聞きます。その原因は知識だけ、テクニックだけで切り抜けようとするからです。

じゃあ、テクニック以上のことはどこで学ぶの？そこで JAIST が提案するのが、参加型ラーニングセミナーです。教えられるのではなく、自分が変わる、自分に能力があることを発見する学びを提供します。

講演を聞くだけでは物足りない、従来にはない研修や社員セミナーを受けさせたい、そうした学びの場を求める企業や組織に最適な、大学院大学が創るアクティブラーニング型のセミナーです。

2022年の秋からの全6回のセミナーでは、組織文化を尊重しつつ、時代に合わせて変容させてきた講師の体験を共有します。また参加型のワークショップで、それぞれの受講生が事前学習した内容や体験を元にディスカッションすることで、使える学びを深めていきます。

参加するメリット

複数の組織からグループで参加して、交流しながら学びますので、市や町、地域を越えてネットワークをつくりたい方にも向いています。

毎回のスケジュール

参加前	事前課題に取り組むことで、学習の準備をしていただきます
18:30～19:30	講演セッション (講師の講演や解説です)
19:30～20:10	ワークショップセッション (参加型のグループワークをします)
20:10～21:30	創発セッション (少人数で交流しながら学習します)
参加後次回まで	学習した内容を身につけるための事後課題を解いて提出します。講師の先生から直接フィードバックがもらえます

【お問い合わせ先】

JAIST産学官共創フォーラム・地域共創研究会事務局

【メールアドレス】 learn-jaist@ml.jaist.ac.jp

【Webサイト】 <https://www.social-jaist.com/>

【お申込みフォーム】

<https://forms.gle/oUcFY7dzSKKSMiAQ6>

お申込期日：2022年10月17日（月）まで ※

※事前にJAIST産学官共創フォーラムへのご入会が必要です（詳細は次頁）



お申込フォームQRコード

■時 間	18:30~21:30	■会 場	北陸先端科学技術大学院大学金沢駅前オフィス（ポルテ金沢9F）
■定 員	20名（1団体あたり最大3名）※1	■受講料	1人6回分 税込30,000円 ※2
■講座に含まれるもの ・軽食 ・事前課題&事後課題（講師の直接フィードバック付き） ・講師からの推薦図書の書評 ・フォローアップ用ブログ ⇒（ サンプルページ：https://bit.ly/3kaudtM ） ・講師の推薦図書一冊プレゼント（選べます!） ・記録映像へのアクセス ・交通費補助（遠方のみ） ・受講証明書（希望者のみ）			
 			振り返りブログの サンプルページは こちらから → 

（※1）原則として同一の受講生に全6回にご出席いただきます。ただし、やむを得ない理由で出席できない場合、同じ組織内に限り受講者を変更することができます。

（※2）JAIST産学官共創フォーラムの新規ご入会には、会費が別途発生いたします。必要な年会費は法人・学術機関・自治体によって異なります。まだご入会されていない場合は、[JAIST支援機構の入会用ページ（https://www.jaistso.or.jp/jiagccf/）](https://www.jaistso.or.jp/jiagccf/) または右記QRコードリンクより事前にお手続きをお願いいたします。



入会用ページ
QRコード

【予定している講座内容】※講師は都合により変更となる場合がございます。

回	日程	内 容	講 師
1	10月25日 (火)	役所内ギャップをワクワクに変える公務員 前例がないと動けない「お役所」という組織にしながら、外の空気を取り込んで、内（組織や地域住民）の意識を変えていった灰谷さんから、ハレーションを起こさず変容を促した活動のエッセンスを学び取ります。	灰谷貴光さん 能登町役場ふるさと振興課地域戦略室 主幹 ＋ 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
2	11月22日 (火)	経営リテラシーのギャップを埋める簿記の思考 経営の視点を全ての社員に持って欲しい。組織のトップはそう願います。このリテラシーのギャップの意外な埋め方が身近にあるのをご存知ですか。第二回はスキルではなくマインドセットとしての会計・簿記を学びます。	林一さん 叡智塾 塾頭 ＋ 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
3	12月21日 (水)	穏やかに変容を促すファシリテーションXマス ファシリテーションとは、多様な人々の個性を活かしながら対話で「丁度良い」を見つけ出す魔法です。気になるギャップの穏やかな超え方を対話で見つけ、既存の組織文化と折り合いつけながら仲間と共に変えていきましょう。	富永良史さん 発創デザイン研究室 主宰 ＋ 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
4	1月25日 (水)	モチベーションギャップを協働で解消促進 情熱のある先生とそうでない学生。「教育改革」に対するモチベーションギャップがある組織はどうすれば良いか。ヒントは、環境を変え、仕組みを変え、関係性を変えること。教育改革をすすめるための発想法を学びます。	山本啓一さん 北陸大学経済経営学部マネジメント学科 教授 ＋ 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
5	2月22日 (水)	男女間のギャップは伸びしろの宝庫 日本の企業にはまだまだ組織内に男女間のギャップが存在します。その問題点は格差ではなく自分の能力・可能性を制限してしまう意識（価値観）にあります。リミッターを解除させ活力を生む組織の在り方を組織人から学びます。	高橋仁美さん 荒川化学工業株式会社社管理本部人事部 副部長 ＋ 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
6	3月22日 (水)	ギャップもポジティブに感じる組織文化 元の組織文化を尊重し、その良い部分を拡張していく。これが最も抵抗の少ない組織文化の変容です。組織内のギャップを多様性に置き換えられる環境を醸成してきた社内のキーパーソンから明日からできる取り組みを学びます。	1 宮下卓久さん・2 大島貴美代さん 1 株式会社アイ・オー・データ機器 執行役員 2 同 チーフリーダー ＋ 北菱電興株式会社 開発部 宮越 祐子 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実

参加型ラーニングセミナー@JAISTの概略

参加型ラーニングセミナー@JAISTは、地域の社会人向けの人材育成プログラムです。「JAIST地域人材育成セミナー」として2016年にスタートし、以来、毎月継続的に開催してきました。
これまで約80回のセミナーを開講、のべ2000人の受講者にご参加いただいております。

知識ではなく意識を変える、競争ではなく共創を促すセミナー

知識やスキルの習得を目的とした他のセミナーと異なり、**生き方・働き方**を自ら（及び他の受講生と一緒に）問い直し、人生の可能性を拓く能力と意識の醸成を目指しています。VUCA時代にあって陳腐化しやすいテクニックを身に着ける場ではなく**自立・自走型社員教育/人材育成**の場で、教えられるのではなく、自分が変わる、自分に能力があることを発見する気づきの場を提供しています。実務家の講師との直接対話や少人数のワークショップを重視したアクティブラーニングをベースに社会人が積極的に参加しやすい共創の場を通じて学びを深めていきます。複数の組織からグループで参加して、交流しながら学びますので、市や町、地域を越えてネットワークをつくれるのも魅力のひとつです。



【写真】
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学
産学官連携本部 リスカル・リカレント教育センター
敷田 麻実 教授

テクニックの伝授に留まらない！多彩なテーマ

ファシリテーション、地域活性化活動のデザイン、キャリアデザイン、
チームマネジメント、イノベーション、価値を生む思考法、ビジネス哲学など…



実践力を深く伝える！実務家の講師陣

大学・研究機関の研究者、地域企業やNPO法人の経営者、起業家、メディア編集者、アナウンサー、デザイナー、クリエイターなど…

こんな著名な方やユニークな活動家も講師に！

- ✓ツエーゲン金沢 代表取締役ゼネラルマネージャー・西川圭史さん
- ✓NHK金沢放送局 エグゼクティブアナウンサー・水谷彰宏さん
- ✓釣りアンバサダー、ツッテ編集長・中川めぐみさん
- ✓石川テレビ放送 アナウンサー・稲垣真一さん
- ✓ウフフドーナチュ代表・志賀嘉子さん

法人参加団体 実績（2019年度下半期以降から抜粋）

法人参加団体	実績（2019年度下半期以降から抜粋）
能美市役所 様	地方公共団体
特定医療法人やわたメディカルセンター 様	医療機関
株式会社国土開発センター 様	建設総合コンサルタント
北菱電興株式会社 様	情報通信・住設システム開発
株式会社アイ・オー・データ機器 様	デジタル周辺機器メーカー
株式会社PFU 様	ITサービスインテグレーション
野村證券株式会社 様	証券業
辰巳化学株式会社 様	医薬品製造販売

2021年度下半期のテーマ：夢見るチカラを取り戻そう ～夢・ビジョンを描く学び～

2021年10月	夢を持たない人が夢をじっくり考える	宮野義隆さん 農事組合法人One 副代表理事
2021年11月	プラス思考で夢を実現する	飯山暁朗さん 一般社団法人グローアップフォーラム代表
2021年12月	夢見るファシリテーションXmas！	富永良史さん 発創デザイン研究室 主宰
2022年1月	多様な人々との出会いから成長する	福田崇之さん 金沢工業大学産学連携推進部次長
2022年2月	価値観の言語化で夢を再確認する	藤岡慎二さん 産業能率大学経営学部教授
2022年3月	夢の実現のためへの共感ハワクワク	酒元一幸さん 北菱電興株式会社取締役

2022年度上半期のテーマ：変化する社会での新しい学び～Unlearningで自己変革を～

2022年4月	変わらないのは変化すること	前田大介さん 前田薬品工業株式会社 代表取締役社長
2022年5月	引きこもりが今の私をつくった	大川晴菜さん フリーランスタレント
2022年6月	変化を旅するトランスジェンダー	川島暢華さん(川島信広さん) OFFICE nobu 代表
2022年7月	後悔しない人生のために変わる私	片岡美優さん 一般社団法人チアドリームプロジェクト
2022年8月	学んで変わる、味噌屋の試み	多田和博さん 株式会社米五 会長
2022年9月	アンラーニングが支える人生の転換	宮橋勝栄さん 小松市役所 市長