



AI時代のリフレーミング ～枠に気づく、ずらす、飛び出す～

これからの私を育てる、新しいリカレント教育を提案する
参加型ラーニングセミナー@JAIST シーズン8

社会人向けの学びの場、参加型ラーニングセミナー@JAIST
「シーズン8」が2023年の10月から始まります。

2015年に発表されたオックスフォード大学の調査結果、
「仕事の半分は今後10から20年で消える」は衝撃でした。AI
やChatGPTの爆発的普及が、私たちの働き方を揺さぶっています。

働き方そのものが変わるだけではなく、今まで信じていた
自分のスキルや能力も「機械」と比べられ、あるいは置き換
えられていく時代がすぐそこに来ています。

そこで今シーズンは、技術革新の濁流に飲み込まれそうな
職場で、機械にはできない、「物事を見る枠組みに気づき、
違う視点で捉えなおす」リフレーミングを学びます。

機械による解決ではなく、人間による創造こそが価値を育
む瞬間をJAISTで体感してみませんか。

なぜ参加型ラーニングセミナーなの？

職場でリーダーとなったり、地域で活動・起業したりする機会は増えています。しかし、地道に努力しているけど成功体験がない、やりがいのある仕事だけど活動が回らない、という悩みを良く聞きます。その原因は知識だけ、テクニックだけで切り抜けようとするからです。

じゃあ、テクニック以上のことはどこで学ぶの？そこで JAIST が提案するのが、参加型ラーニングセミナーです。教えられるのではなく、自分が変わる、自分に能力があることを発見する学びを提供します。

講演を聞くだけでは物足りない、従来にはない研修や社員セミナーを受けさせたい、そうした学びの場を求める企業や組織に最適な、大学院大学が創るアクティブラーニング型のセミナーです。

2023年の秋からの全6回のセミナーでは、物事をリフレーミングすることで、前向きに事業や活動を進めてきた講師の生き方・働き方を共有します。また参加型のワークショップで、それぞれの受講生が事前学習した内容や体験を元にディスカッションすることで、使える学びを深めていきます。

参加するメリット

複数の組織からグループで参加して、交流しながら学びますので、市や町、地域を越えてネットワークをつくりたい方にも向いています。

毎回のスケジュール

| | |
|-------------|---|
| 参加前 | 事前課題に取り組むことで、学習の準備をしていただきます |
| 18:30～19:30 | 講演セッション (講師の講演や解説です) |
| 19:30～20:10 | ワークショップセッション (参加型のグループワークをします) |
| 20:10～21:30 | 創発セッション (少人数で交流しながら学習します) |
| 参加後次回まで | 学習した内容を身につけるための事後課題を解いて提出します。講師の先生から直接フィードバックがもらえます |

【お問い合わせ先】

JAIST産学官共創フォーラム・地域共創研究会事務局

【メールアドレス】 learn-jaist@ml.jaist.ac.jp

【Webサイト】 <https://www.social-jaist.com/>

【お申込みフォーム】

<https://forms.gle/85tTD1xoFowW7Kyy6>

お申込期日：2023年10月18日（水）まで ※

※事前にJAIST産学官共創フォーラムへのご入会が必要です（詳細は次頁）



お申込フォームQRコード

| | | | |
|-----|-------------------|------|--------------------------------|
| ■時間 | 18:30~21:30 | ■会場 | 北陸先端科学技術大学院大学金沢駅前オフィス（ポルテ金沢9F） |
| ■定員 | 20名（1団体あたり最大3名）※1 | ■受講料 | 1人6回分 税込30,000円 ※2 |

■講座に含まれるもの

- ・軽食
- ・事前課題&事後課題（講師の直接フィードバック付き）
- ・講師からの推薦図書の手紙
- ・フォローアップ用ブログ ⇒（ サンプルページ：<https://bit.ly/3kaudtM> ）
- ・講師の推薦図書一冊プレゼント（選べます!）
- ・記録映像へのアクセス
- ・交通費補助（遠方のみ）
- ・受講証明書（希望者のみ）



振り返りブログの
サンプルページは
こちらから→



（※1）原則として同一の受講生に全6回にご出席いただきます。ただし、やむを得ない理由で出席できない場合、同じ組織内に限り受講者を変更することができます。

（※2）JAIST産学官共創フォーラムの新規ご入会には、会費が別途発生いたします。必要な年会費は法人・学術機関・自治体によって異なります。まだご入会されていない場合は、[JAIST支援機構の入会ページ](https://www.jaistso.or.jp/jiagccf/)（<https://www.jaistso.or.jp/jiagccf/>）または右記QRコードリンクより事前にお手続きをお願いいたします。



入会ページ
QRコード

【予定している講座内容】 ※講師は都合により変更となる場合がございます。

| 回 | 日程 | 内 容 | 講 師 |
|---|---------------|--|---|
| 1 | 10月25日 (水) | さあ、ファシリテーションから始めましょう リフレーミングとはなんだろう。こうした議論を拡散するだけでなく収束させるに、気楽なそして真面目な議論を生み出せるファシリテーターの役割が重要です。自発性を促すファシリテーションを通じて、越境学習の魅力を共有します。 | 前田 健志さん (同) 楽しい学校コンサルタント Second 代表社員 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |
| 2 | 11月22日 (水) | 固定観念に気がつくマジック 自分が知らず知らずのうちに殻を形成し、柔軟な思考に制約をかけてくる固定観念。このフレームに気が付くためにはどうしたら良いだろうか。思い込みを活用するプロのマジシャンから気づきのヒントをもらいます。 | ヤマギシ ルイさん マジックカフェ&バーBELIEVE 代表 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |
| 3 | 12月20日 (水) | 教育の枠を超える教育 社会のフレーム、職場のフレーム、あなたの周りには「かくあるべき」というフレームがたくさん存在します。もしあなた自身がそのフレームに合わないなと思ったときこそ、リフレーミングの出番です。その意味、活かし方を講師と共有していきます。 | 滝川 咲月さん 学童保育halea 代表代理 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |
| 4 | 1月24日 (水) | 「非」常識は、日本を変える どうしたら物事の本質に気づきリフレーミングできるか。この問いに答えるには、業界の常識を疑って、非常識から事業を構築してきた講師の体験を共有するのが一番です。発想の仕方、プロセスを学び、枠を超える追体験をしていきます。 | 喜多 甚一さん (株) ビーイングホールディングス 代表取締役社長 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |
| 5 | 2月28日 (水) | リフレーミングは終わらない 問題を解決ではなく創造するリフレーミング。その体験は素晴らしいものです。しかしそれ自体が新たな固定観念を生み出すかもしれません。常にリフレーミングし続けてきた講師の体験から柔軟なマインドセットを学びます。 | 松村 吉章さん (株) ジャパン・フラワー・ コーポレーション 代表取締役社長 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |
| 6 | 3月19日 (火) | ラーニングセミナーをリフレーミングする 講師を決めるのは誰でしょうか？積極的に「学びあう」ラーニングセミナーを通じて得たリフレーミングの考え方を活かしましょう。皆で相談し、学びあう仲間としての講師を選んでお呼びします。 | 12月に3名の講師から皆様を選んでいただきます + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実 |

参加型ラーニングセミナー@JAISTの概略

参加型ラーニングセミナー@JAISTは、地域の社会人向けの人材育成プログラムです。「JAIST地域人材育成セミナー」として2016年にスタートし、以来、毎月継続的に開催してきました。

これまで約80回のセミナーを開講、のべ2000人の受講者にご参加いただいております。

知識ではなく意識を変える、競争ではなく共創を促すセミナー

知識やスキルの習得を目的とした他のセミナーと異なり、**生き方・働き方**を自ら（及び他の受講生と一緒に）問い直し、人生の可能性を拓く能力と意識の醸成を目指しています。VUCA時代にあって陳腐化しやすいテクニックを身に着ける場ではなく**自立・自走型社員教育/人材育成**の場で、教えられるのではなく、自分が変わる、自分に能力があることを発見する気づきの場を提供しています。実務家の講師との直接対話や少人数のワークショップを重視したアクティブラーニングをベースに社会人が積極的に参加しやすい共創の場を通じて学びを深めていきます。複数の組織からグループで参加して、交流しながら学びますので、市や町、地域を越えてネットワークをつくれるのも魅力のひとつです。



【専任】
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学
リスキル・リカレント教育センター
敷田 麻実 教授

テクニックの伝授に留まらない！多彩なテーマ

ファシリテーション、地域活性化活動のデザイン、キャリアデザイン、チームマネジメント、イノベーション、価値を生む思考法、ビジネス哲学など…



実践力を深く伝える！実務家の講師陣

大学・研究機関の研究者、地域企業やNPO法人の経営者、起業家、メディア編集者、アナウンサー、デザイナー、クリエイターなど…

こんな著名な方やユニークな活動家も講師に！

- ✓ツエーゲン金沢 代表取締役ゼネラルマネージャー・西川圭史さん
- ✓NHK金沢放送局 エグゼクティブアナウンサー・水谷彰宏さん
- ✓釣りアンバサダー、ツッテ編集長・中川めぐみさん
- ✓石川テレビ放送 アナウンサー・稲垣真一さん
- ✓ウフフドーナチュ代表・志賀嘉子さん

法人参加団体 実績（2019年度下半期以降から抜粋）

| 法人参加団体 | 実績（2019年度下半期以降から抜粋） |
|----------------------|---------------------|
| 能美市役所 様 | 地方公共団体 |
| 特定医療法人やわたメディカルセンター 様 | 医療機関 |
| 株式会社国土開発センター 様 | 建設総合コンサルタント |
| 北菱電興株式会社 様 | 情報通信・住設システム開発 |
| 株式会社アイ・オー・データ機器 様 | デジタル周辺機器メーカー |
| 株式会社PFU 様 | ITサービスインテグレーション |
| 株式会社金沢シール 様 | 製造業 |
| 辰巳化学株式会社 様 | 医薬品製造販売 |

2022年度下半期のテーマ：組織文化の変容を生み出す学び～ハレーションを起こさないギャップの超え方～

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 2022年10月 | 役所内ギャップをワクワクに変える公務員 | 灰谷貴光さん 能登町役場ふるさと振興課地域戦略室 主幹 |
| 2022年11月 | 経営リテラシーのギャップを埋める簿記の思考 | 林一さん 叡智塾 塾頭 |
| 2022年12月 | 穏やかに変容を促すファシリテーションXマス | 富永良史さん 発創デザイン研究室 主宰 |
| 2023年1月 | モチベーションギャップを協働で解消促進 | 山本啓一さん 北陸大学経済経営学部マネジメント学科 教授 |
| 2023年2月 | 男女間のギャップは伸びしろの宝庫 | 高橋仁美さん 荒川化学工業株式会社管理本部人事部 副部長 |
| 2023年3月 | ギャップもポジティブに感じる組織文化 | 1 宮下卓久さん・2 大島貴美代さん 1 株式会社アイ・オー・データ機器 執行役員 2 同 チーフリーダー |

2023年度上半期のテーマ：仕事のモチベーションを生むギフトワーク ～職場の外から「働く」を考える～

| | | |
|---------|-------------------------|----------------------------------|
| 2023年4月 | 会社の外に飛び出し、面白い人に会う醍醐味 | 井波 人哉さん (有) シーブレン 社長 |
| 2023年5月 | ギフトワークがあったから受け入れられた家業 | 清水 景子さん たむら動物病院 副院長 |
| 2023年6月 | 「働きたい」とギフトワークを求めて集まってくる | 山本 雄貴さん (株) ドローンショージャパン 代表取締役 |
| 2023年7月 | 思うようにならないことが大事 | 谷内 正思さん 慶専寺 住職 |
| 2023年8月 | 仕事のモチベーションは職場の外からゲットする | 稲村 修さん 魚津水族館 前館長 |
| 2023年9月 | やりたいことを妄想したら、もうそうするしかない | 宮田 妙子さん 富山国際学院 理事長 |